



キャリアパス

アドバでは半年に一度、上長と**キャリアプラン**や**具体的な目標**を共有する機会を設けており、与えられた目標だけでなく**自分自身で目標設定**し、達成に向けて日々何に注力するのかを話し合います。今回はアドバでの主なキャリアパスと、社員のインタビューを紹介します！



ユニットリーダー

営業メンバーをまとめて
マネジメントをします



営業プロフェッショナル

営業としてお客様に
向き合うレベルを上げていきます



部署異動(ジョブチェンジ)

志向・適性に合わせて
部署や職種を変更します



2022年入社 みゆう

【これまでの経歴】

2022年新卒入社▶求人広告営業3年

▶▶人事へ**ジョブチェンジ**

【アドバでの転機】

営業では求人広告やSNS運用などのご提案を行っていました。4年目に差し掛かるタイミングで「営業職以外で自分の介在価値を発揮できるポジションはあるのかな」と漠然と考えていた時、社長の織田より**営業同様ミッションはあるけど、実践すること・向き合う相手が違う“人事”をやってみないか**と声をかけていただきました。新しいことに挑戦したい！と思っていたので、4年目の春から心機一転、人事にジョブチェンジしました。

【今のポジションでのやりがいや大変なこと】

「会社の今後」「働く仲間」など「自分」以外に目を向けて、**未来に向けての活動をしている瞬間にやりがいを感じます。**一方で、わかりやすい正解がないことに難しさを感じています。まずは、学生にとって納得感のある採用活動を実現できるよう、面接やインターンなど会話できる瞬間を大切にしています。

【今の目標やこれからチャレンジしてみたいこと】

「青木さんと一緒に働きたい」と学生さんに思ってもらえるような人事になりたいと思っています。そのためにも、**就職活動を支えるサポーター**のような存在になり、丁寧に**一人ひとりの学生と向き合うことを続けます。**なにより、学生とお話できることを楽しみにしています！



2021年入社 まりこ

【これまでの経歴】

2021年新卒入社▶求人広告営業1年

▶WEB営業2年▶**ユニットリーダー就任**

【アドバでの転機】

営業も楽しいけれど、同じことの繰り返しが多くなっていた中でアドバの組織体制が変更になりました。

最年少でユニットリーダーに抜擢していただけたので**新しいことに挑戦できるのは魅力的、**と思い飛び込みました。

【今のポジションでのやりがいや大変なこと】

ユニットメンバーは2年目の後輩と1年目の新卒。やりがいは、メンバーと一緒にプランを考えて提案する中で「アポ取れました！」「提案通りました！」と**一緒にづくりあげたものが成果につながった**と聞けること。逆に大変だなと思うのはマネジメント。初めての挑戦で会社の方針を理解して、メンバーに納得感をもって仕事してもらう、「**楽しい」「おもしろい**」と思いながら仕事してもらうにはどう説明して、どう引っ張ってあげるといいんだろう、と試行錯誤の日々です。

【今の目標やこれからチャレンジしてみたいこと】

今までは自分の達成ややりがいをとにかく追いかけてきたけどメンバーにどうやって目標に向けて頑張ってもらうか、など**“影響力”を身に着けていきたい**です。これからは、**自分はもちろん“ユニット”として目標達成**できるよう頑張ります！