



育児・介護との両立をサポートする制度

出産、子育てなど、ライフイベントを経て、**復帰し活躍する社員**がたくさんいます◎
今回はそんな**育児や介護と両立**をしながら働けるアドバの制度を紹介します！

フレキシブル社員

営業職において週1回の出社義務の元、
自宅から顧客先へ直行直帰する働き方。
給与は営業目標数字によって決定します。



お客様と自分の都合に合わせて、
より効率的に時間を管理しながら働きます。

短時間勤務

1日の所定労働時間を
6時間もしくは7時間とする働き方。



お子さんを保育園に送ってから出社し
お迎えの時間に合わせて退社など。
その後は家庭の時間を過ごせます。

フルミッション勤務制度

在宅ワークと出社をセットで
フルタイム勤務と相応の働き方を実現。
給与もフルタイム勤務と同一です。



夕方の育児や家事の時間は途中抜けし
それ以外で業務時間を作り勤務します。

この制度を活用しています▶▶フルミッション勤務制度

アドバは、**仕事に真正面から向き合う人を、全員等しく評価**してくれるので
「家庭を理由にせず、みんなと同じように仕事に向き合う」ことができます。
営業面では、お客様へのサービスの質を落とさないように、
サポートスタッフに協力してもらい、
マネージャーとしては、**メンバー絶対主義**とこだわっているのので、
日中はメンバーとの打ち合わせや相談ごとがメインです。

『家庭の時間も大切に』

息子のお迎えで
早めに退社し、帰宅をした後も
時間を見つけては仕事の日々ですが
息子と絵本を読んだり、
家族の時間も大切にしています。
そして、息子が寝たら、仕事再開！！
「自分やメンバーが明日から
また思いっきり動ける材料を探す。」
この時間が楽しいのです。



2006年中途入社 まい

前職は官公庁。
思いっきり働きたいとアドバへ転職。
営業を経て社員領域推進チームを発足。
現在、マネージャーと社員領域推進係を兼任し、
1児の母として働くワーキングママ。

制度があるという事は

選択肢が増えるという事。

「働く事」は人生のあらゆるピンチを
救うと思っています。
ですが、可愛い息子との時間も絶対に大事にしたい。
そんな、**どれも譲れない私**が全部選べているのは
制度があるからだと思っています。
全部選びたい代わりに、
お布団が恋しい朝もありますが、
これが私が選んだ働き方なのです！

