



育児・介護との両立をサポートする制度

出産、子育てなど、ライフイベントを経て、**復帰し活躍する社員**がたくさんいます◎

今回はそんな**育児や介護と両立**をしながら働けるアドバの制度を紹介します！

フレキシブル社員

営業職において週1回の出社義務の元、自宅から顧客先へ直行直帰する働き方。給与は営業目標数字によって決定します。



お客様と自分の都合に合わせて、より効率的に時間を管理しながら働きます。

短時間勤務

1日の所定労働時間を6時間もしくは7時間とする働き方。



お子さんを保育園に送ってから出社しお迎えの時間に合わせて退社など。その後は家庭の時間を過ごせます。

フルミッション勤務制度

在宅ワークと出社をセットでフルタイム勤務と相応の働き方を実現。給与もフルタイム勤務と同一です。



夕方の育児や家事の時間は途中抜けしそれ以外で業務時間を作り勤務します。

この制度を活用しています▶▶フルミッション勤務制度

アドバは、**仕事に真正面から向き合う人を、全員等しく評価**してくれるので「家庭を理由にせず、みんなと同じように仕事に向き合う」ことができます。営業面では、お客様へのサービスの質を落とさないように、サポートスタッフに協力してもらい、マネージャーとしては、**メンバー絶対主義**とこだわっているの、日中はメンバーとの打ち合わせや相談ごとがメインです。

『家庭の時間も大切に』

息子のお迎えで早めに退社し、帰宅をした後も時間を見つけては仕事の日々ですが息子と絵本を読んだり、家族の時間も大切にしています。そして、息子が寝たら、仕事再開！！
「自分やメンバーが明日からまた思いっきり動ける材料を探す。」
この時間が楽しいのです。



2006年中途入社 まい

前職は官公庁。
思いっきり働きたいとアドバへ転職。
営業を経て社員領域推進チームを発足。
現在、マネージャーと社員領域推進係を兼任し、1児の母として働くワーキングママ。

制度があるという事は

選択肢が増えるという事。

「働く事」は人生のあらゆるピンチを救うと思っています。
ですが、可愛い息子との時間も絶対に大事にしたい。
そんな、**どれも譲れない私**が全部選べているのは制度があるからだと思っています。
全部選びたい代わりに、お布団が恋しい朝もありますが、これが私が選んだ働き方なのです！

